

G

D

4

C

7

PROSPECTIVE RH : OUTIL DE GESTION PRÉVISIONNELLE DES EMPLOIS ET DES COMPÉTENCES

Analyser pour pouvoir se projeter

Mobilité - Compétences - Reclassement - Masse salariale - Coût - Evolutions des Métiers - Métiers à usure - Effectif - Pyramide des âges - Emplois - Métiers en tension - Recrutement - Départ en retraite - Absentéisme - Turn-over ...

POURQUOI CET OUTIL ?

- ➔ Les ressources humaines sont à la fois **l'actif majeur** de votre collectivité et le premier poste de coût. Elles sont traversées par des tendances lourdes, facteurs de risques et sources d'opportunités que vous avez parfois du mal à mesurer.
- ➔ Pour vous accompagner face à ces enjeux, le CDG 74 travaille actuellement sur différents outils pour vous aider à appréhender la Gestion des Ressources Humaines dans une **dynamique de prospective** dans le but de vous aider dans les choix stratégiques à opérer.
- ➔ Aussi, le CDG 74 vous présente **Prospective RH**, un outil informatique de GPEEC qui permet de **cartographier** la situation RH de la collectivité et **de la projeter à 5 ans** (sans action) pour en connaître l'évolution à isopérimètre.

L'outil **Prospective RH**, c'est aussi **des simulations** afin d'apprécier les conséquences notamment financières, en fonction des options choisies (taux de remplacement, émergence de nouveaux métiers perte ou acquisition de compétences, taux de reclassement au regard des métiers à forte pénibilité ...).

POUR BIEN COMPRENDRE, L'OUTIL PROSPECTIVE RH, C'EST :

UN OUTIL INFORMATIQUE DE GPEEC QUI PERMET DE CARTOGRAPHIER LA SITUATION RH DE LA COLLECTIVITÉ À 5 ANS POUR EN SCÉNARISER L'ÉVOLUTION ET SIMULER LES IMPACTS



COMPRENDRE L'EXISTANT

A partir des données de base extraites de tout logiciel de SIRH



TIRER DES TENDANCES ET IDENTIFIER LES ENJEUX CLEFS

A partir de la projection de votre collectivité, sans aucune action, identifier vos enjeux RH clés pour les 5 prochaines années



AFFINER LES CHOIX, PROJETER DES SCÉNARIIS, DÉFINIR UNE POLITIQUE RH

A partir des graphiques visuels générés automatiquement par l'outil, vous pourrez arbitrer entre différents scénariis



LE PETIT + UNE PRESTATION D'ACCOMPAGNEMENT

En fonction de vos besoins, nous vous proposons un accompagnement à plusieurs niveaux pour vous aider dans vos choix RH prospectifs : remplacement, dimensionnement et organisation des services, analyse des impacts organisationnels et financiers

Centre de référence et de confiance
Dans un monde territorial qui bouge
Garant d'expertise

CDG
Centre de Gestion
de la Fonction Publique Territoriale
Créateur d'innovation

Centre de gestion de la Fonction Publique de la Haute-Savoie

Crédit photos : Pixabay

LES PRESTATIONS

COMPRENDRE L'EXISTANT

- ◆ Les effectifs : pyramide des âges, usure professionnelle, répartition des effectifs et des contrats, dimensionnement des services
- ◆ Coûts RH : analyse de la masse salariale (répartition, politique indemnitaire), coûts de formation, coûts de l'absentéisme

TIRER LES TENDANCES ET IDENTIFIER LES ENJEUX CLEFS

Partir de la cartographie pour identifier les enjeux clefs de politique RH sur chacune de ses composante.

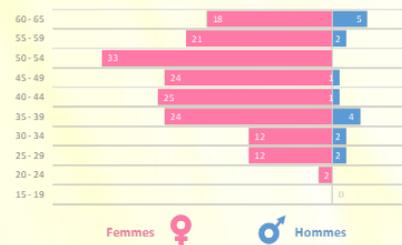
Projeter les effectifs et coûts RH de votre collectivité à 5 ans (avec aucun remplacement) pour identifier les marges de manœuvre et les leviers à activer.

ELABORER DES SCENARII ET DÉFINIR UNE POLITIQUE RH

Elaborer les hypothèses d'évolution des effectifs et des postes de la collectivité en y associant une estimation des coûts engendrés et en apportant une analyse des autres impacts :

- ◆ Organisationnels
- ◆ Sur le périmètre des services publics
- ◆ Sur les modes de gestion

DES ANALYSES VISUELLES GÉNÉRÉES AUTOMATIQUEMENT

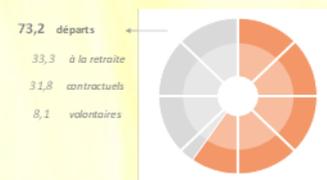


Livrable : pyramide des âges par genre



7 566 161 € de masse salariale totale

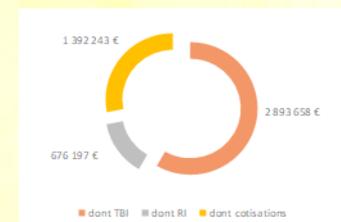
Livrable : Répartition de la masse salariale



Livrable : Analyse des départs sous 5 ans

181,6 ETP aujourd'hui
108,4 ETP dans 5 ans si vous ne faites rien

Livrable: Masse salariale projetée



4 962 098 € de masse salariale projetée
-34,4%

Tarifs

ENTRETIEN EXPLORATOIRE

Demi-journée : 400 €

Journée : 700 €

DIAGNOSTIC

Collectivités < 50 agents : 400 €/demi-journée, 700 €/jour

Collectivités > 50 agents ou présentant des particularités nécessitant une expertise : 8 700 €

ANALYSE ET ACCOMPAGNEMENT DANS LES PRÉCONISATIONS D'ÉVOLUTION

Un accompagnement sur mesure et une tarification selon convention en fonction de vos besoins et de la taille de votre collectivité

Les collectivités de plus de 50 agents seront accompagnées par le cabinet prestataire du CDG : Politeia

Pour plus d'information ..
Contacter votre CDG

Rendez vous dans votre Centre de Gestion 74 au :

44 Rue du Goléron

74 370 ANNECY

Du lundi au vendredi

de 08h30 à 12h et de 13h15 à 17h (16h le vendredi)

Téléphone (accueil) :

04 50 51 98 50

Courriel : cdg74@cdg74.fr

Retrouvez-nous également sur notre site internet

<http://www.cdg74.fr>